

2024年4月19日

株式会社アーキ・ジャパン

建設業界・2024年問題「時間外労働の上限規制」で人材確保が最重要課題に**建設業界にZ世代を定着させるカギは『自己理解』！**

～独自の人材育成法を公式 note で公開～

建設業界に特化した人材アウトソーシングを行う株式会社アーキ・ジャパン（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：吉田 周平、以下アーキ・ジャパン）は、未経験の若者が現場で長く活躍できるように、「自己理解」を深める研修を導入しています。自身の才能や強みを知り、自信を持って働く環境を整えることで若手人材の定着化を図っています。アーキ・ジャパン公式 note では、仕事をする上で大切となる「自己理解」に関する記事を4月17日に公開しました。

【特別企画】仕事をする上で大切な「自己理解」とは？https://note.com/akijapan_note/n/n9f331be5ac04

2019年に施行された改正労働基準法で「36協定で定める時間外労働の上限規制」が見直されました。建設業では適用に5年猶予が与えられましたが、いよいよ2024年4月1日からは時間外労働の上限は原則として月45時間・年360時間となりさらなる人手不足が懸念されます。

アーキ・ジャパンでは、業界の人手不足課題の解決には、未経験でも自信をもって活躍できる環境づくり・人材育成が重要であるとの考えから、さまざまな研修や働き方改革を実施しています。とりわけ、若手人材を確保し定着させるためには「自身の強みを知ること（自己理解）」が重要であると考え、採用や研修で「動物占い」という個性心理学を2023年度から導入してきました。



自身の価値観や強みを把握することで自信を持ってキャリアを歩んでいけるようサポートしています。

<『自己理解研修』導入の背景>

慢性的な人手不足が続く建設業界では、特に29歳以下の若年層の就業者が約11%と低い傾向にあります。また、新規高卒者の3年目までの離職率は48.5%と高い割合で、他の業界の平均を上回る水準で推移しています。（厚生労働省「[建設労働者を取り巻く状況について](#)」）

アーキ・ジャパンでは、未経験の技術社員を育成し、企業へ派遣することで人手不足の解消に努めてまいりました。業界最長級の3週間の研修では、知識だけでなく自身を知り仕事に生かすためのカリキュラムを用意。配属後も三者面談や同窓会などにより1人ひとりをサポート。創業以来、建設現場に多数の人材を送り出しています。

<これまでの実績>

- 建設現場派遣数 17期（2022年11月～2023年10月）：1,792名（過去最高）
 - 派遣社員採用数 17期（2022年11月～2023年10月）：約1,000名（前年度3割増）
- ※今期（18期）の目標は1,300名
- 研修卒業生実績 2014年～2023年：4,418名
- ※昨年度（2022年11月～2023年10月）の研修卒業生は889名

【本件に関するお問い合わせについて】

株式会社アーキ・ジャパン 担当者：齋藤

電話：03-5909-2512

E-mail：pr_marketing@akijapan.co.jp

【建設業界】

2024年4月～時間外労働の上限規制が適用

・残業時間：月45時間、年360時間が上限

特別条項/年6回まで：年720時間、複数月平均80時間、月100時間未満

▼
残業が少なく働きやすい環境に！一方で、納期が間に合わなくなる可能性も…

納期遵守のため
には人が必要

の建設業界

さらに人手が足りなくなる可能性！

【アーキ・ジャパンの取り組み】

建設業界に若手人材を確保

未経験の若手人材を採用・育成することで人手不足の解消を目指す



キャリア設計をサポート

自信のなさや不安による早期退職を防ぎ定着を図る

弊社のミッションは、「建設会社が自社に採用したいと思う若手人材を採用・育成し、市場価値を高めて建設業界に輩出すること」です。建設現場に配属する前の研修では、自己理解を深めるために個性心理学を導入。価値観に基づいたキャリア形成を支援することで、人材の育成と帰属意識による定着率向上に努めています。

〈自己理解を深めるための研修〉

●技術社員向け・・・動物占い

誕生日を元に個性を分析する個性心理学ツール。自身の強みや素質を知り、自身の「取扱説明書」を作成しています。

●管理社員向け・・・ストレングスファインダー

管理者向けにギャラップ社の「ストレングスファインダー」を用いた研修を実施しています。



アーキ・ジャパンについて

会社名：株式会社アーキ・ジャパン (<https://akijapan.co.jp/>)

代表者：代表取締役社長 吉田 周平

本社所在地：〒163-0805 東京都新宿区西新宿 2-4-1 新宿 NS ビル 5 階

設立年月日：2007年（平成19年）2月26日

資本金：1000万円 従業員数：2,047名（2022年10月現在）

業務内容：建設業に特化した人材アウトソーシング業務